



FranceterredeLAIT
LA FILIÈRE LAITIÈRE S'ENGAGE



Charte pour l'installation en élevage bovin laitier, en Auvergne-Rhône-Alpes et Provence Alpes Côte d'Azur.

Cette charte est le fruit d'une réflexion régionale des acteurs de l'interprofession laitière du périmètre du CRIEL Alpes Massif Central.

Elle doit s'appuyer et alimenter les dispositifs transversaux agricoles de soutiens aux installations et aux transmissions.

Elle a pour mission de réunir les acteurs de notre filière, ainsi que ses réseaux partenaires autour d'un projet commun :

« favoriser le renouvellement des générations de la production laitière au sein des régions Auvergne-Rhône-Alpes et Provence Alpes Côte d'Azur. »

Nos objectifs

Faire envie, en montrant que la filière est :

- porteuse de nombreuses opportunités
- solidaire pour accueillir les porteurs de projets dans des bonnes conditions, en leur accordant des avantages réels
- soucieuse de permettre aux jeunes installés d'obtenir une juste valorisation.

Fédérer et mobiliser toutes les énergies

- cette charte est complémentaire et en soutien, des démarches départementales et des initiatives d'entreprises.
- cette charte veut aider à la communication collective positive de la filière, en stimulant les échanges entre partenaires.

Donner au porteur de projet toutes les chances de réussites par :

- des accompagnements adéquats auprès de partenaires engagés.
- la recherche de dispositifs pour plus de sécurisation.
- Un recensement et une diffusion des entreprises laitières* et organismes signataires de la charte, pour leur offre de services

*Le détail des dispositions spécifiques commerciales, intervenant sur les prix ou les volumes, sont abordées uniquement sous seing privé dans le champs de la contractualisation



FranceterredeLAIT
LA FILIÈRE LAITIÈRE S'ENGAGE



Notre stratégie

Volet 1 – Animation, mise en relation et communication

- Faire du lien entre les réseaux, permettre les partages d'informations et faciliter la synergie entre les organismes de conseils techniques, d'accompagnements économique et financier.
- Avoir une vision partagée de la situation de la filière, de ses besoins et des opportunités offertes, en s'appuyant sur un observatoire dédié à l'installation et à la transmission.
- Mettre en avant l'élevage, ses métiers d'éleveurs et de salariés, auprès de l'enseignement, du monde agricole, du grand public, (public en reconversion) et des jeunes, notamment sur les réseaux sociaux.

Volet 2 - Actions auprès de l'enseignement et de la formation

- Présenter la filière, les métiers et l'ambition interprofessionnelle sur le recrutement auprès de l'enseignement et de la formation professionnelle.
- Mobiliser des outils, des professionnels et animateurs pour aller à la rencontre des lycées. Il sera fait le lien avec les différents réseaux qui font déjà des interventions.

Volet 3 – Actions au profit des Ressources Humaines

Nous voulons que tous puissent exercer leur métier dans des conditions qui permettent épanouissement professionnel et personnel et souhaitons nous mobiliser sur 4 dossiers :

- Astreinte/traité : aider conseils et investissements, (ergonomie, de confort au travail),
- L'aide au remplacement et au salariat : travail avec pôle emploi, formation pour accueillir un jeune salarié...
- L'accompagnement des formes sociétaires : mieux travailler ensemble, savoir accueillir un jeune et son projet,
- L'accompagnement des cédants et la préparation à la transmission.

Volet 4 - Actions aidées et fonds collectif

Les collèges du CRIEL AMC et les partenaires financeurs souhaitent consolider le signal fort de la présente charte en ouvrant un plan d'actions aidées sur 3 thématiques :

- service de remplacement pour prise de congés
- conseil technique sur la qualité du lait ...
- Accompagnement sur les ressources humaines : organisation du travail, management, relations avec les associés...



FranceterredeLAIT
LA FILIÈRE LAITIÈRE S'ENGAGE



Des effets gagnants-gagnants

La charte permettra aux partenaires signataires de :

- partager leur vision sur cette production et leurs connaissances «actualisées» sur cette filière,
- d'informer le reste du réseau des initiatives spécifiques, voire locales, mises en place par l'un des membres signataires,
- d'inscrire ces actions en faveur du renouvellement des générations au cœur d'un raisonnement commun, positif au profit de notre production.
- de gagner en performance d'accompagnement des porteurs de projet, des jeunes installés et des futurs cédants.

De son côté, la filière laitière est en attente des gains suivants :

- obtenir une meilleure visibilité et un affichage positif via ses partenaires,
- gagner en performance technique et en professionnalisation,
- voir la moyenne d'âge de ses chefs d'exploitation rajeunir.

Organisation et modalités

Cette charte sera suivie d'une plaquette, où seront compilées les informations essentielles pour s'installer ou transmettre son élevage. Les principaux intéressés y retrouveront les coordonnées de l'ensemble des partenaires

Afin de perdurer dans le temps et répondre aux besoins actuels de la filière, les partenaires signataires de la charte seront conviés, une à deux fois par an pour l'évaluation des résultats et la révision des objectifs.

Des engagements partagés et fédérateurs

- ⇒ *A son niveau, s'engager et participer à la mise en œuvre des 4 volets stratégiques.*
- ⇒ *proposer aux jeunes porteurs de projets, un menu de mesures spécifiques*
- ⇒ *permettre le dialogue et la transmission de l'information entre partenaires, pour sécuriser les installations et favoriser les reprises d'exploitations.*
- ⇒ *Eviter une quelconque concurrence entre les partenaires signataires.*

Structure/Entreprise :

Représentant :

Le :

Signature :